

**«Дорожная карта» внедрения методологии (целевой модели)
наставничества в МБОУ Николо- Березовской СОШ**

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственные	Результат. Вид документа
1	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2024г.	до 30.06.2024	Директор школы	Приказ ОО
2	Определение лица, ответственного за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в МБОУ Николо-Березовской СОШ (далее - лицо, ответственные за внедрение ЦМН в школе)	до 01.09.2024	Директор школы	Приказ ОО
3	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБОУ Николо-Березовской СОШ (далее - куратор внедрения ЦМН)	до 01.09.2024	Директор школы	Приказ ОО
4	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества МБОУ Николо-Березовской СОШ	до 22.06.2024	зам. директора по УР	Дорожная карта
5	Согласование дорожной карты по	до 10.07.2024	Зам. директора по УР	Согласование (в рамках

	внедрению целевой модели наставничества МБОУ Николо-Березовской СОШ			компетенции)
6	Утверждение дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества	до 15.07.2024	Директор школы	Приказ ОО - основание для внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций
7	<p>Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН на уровне школы, включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; 	до 25.08.2024	Директор школы, зам. директора по УР	Приказы ОО

	-утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.			
8	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала школы	до 25.08.2024	Директор школы	Организационно-распорядительная документация
9	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 25.08.2024	Директор школы, зам. директора по УР	Методические рекомендации, Распорядительные акты
10	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся,	до 25.08.2024	Директор школы, зам. директора по УР	Распорядительные акты

	<p>проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).</p>			
11	<p>Формирование баз наставников на уровне школы</p>	<p>в течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Зам. директора по УР, руководители ШМО</p>	<p>Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: -базы учеников для формы наставничества «ученик- ученик»; -базы выпускников; -базы наставников от предприятий и организаций;</p>
12	<p>Формирование баз программ наставничества на уровне школы</p>	<p>в течение всего периода реализации ЦМН</p>	<p>Зам. директора по УР, руководители ШМО</p>	<p>Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях.</p>
13	<p>Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ,</p>	<p>август - декабрь 2024 г.</p>	<p>Руководители ШМО</p>	<p>Наполнение информационных ресурсов</p>

	информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН			актуальной информацией
14	Внедрение целевой модели наставничества в системе дополнительного образования	01.09.2024	МБОУ Николо-Березовская СОШ	Положения о программе наставничества
15	Формирование базы наставляемых в 2024 –2025 учебном году	с 1 по 15 сентября 2024 г.	Зам. директора по УР Руководители ШМО	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
16	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2024 - 2025 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 16 по 30 сентября 2024 г.	Зам. директора по УР Руководители ШМО	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2024 - 2025 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
17	Обучение наставников	по отдельному графику	Зам. директора по УР Руководители ШМО	
18	Формирование наставнических пар или групп	до 30 октября 2024 г.	Зам. директора по УР Руководители ШМО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
19	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Зам. директора по УР Руководители ШМО	Реализация программ наставничества

	последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.			
20	Вовлечение обучающихся в различные формы наставничества	31.12.2024	Директор школы	
21	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника	в течение всего периода внедрения ЦМН	Директор школы, зам. директора по УР, руководители ШМО	Утвержден комплекс тематических мероприятий
22	Ведение специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	постоянно	Директор школы, зам. директора по УР	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
23	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН		Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
24	Вовлечение обучающихся в различные формы наставничества	31.12. 2024	Директор школы	
25	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	сентябрь - декабрь 2024 г.	Директор школы, зам. директора по УР	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
26	Внесение в формы федерального статистического	в соответствии со сроками, устанавливаемыми	Директор школы	Внесены данные в формы ФСН

	наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	Минпросвещения России		
27	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	сентябрь - декабрь 2024 г.	Директор школы, зам. директора по УР	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
28	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	сентябрь - декабрь 2024 г.	Директор школы, зам. директора по УР	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН